



Kurzporträt



Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg

Kernerplatz 10, 70182 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2014 bestätigt.

Das Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz ist zuständig für alle Fragen, die den Ländlichen Raum, den Verbraucherschutz, die Ernährung, die Lebensmittelüberwachung, das Veterinärwesen, den Wald, den Naturschutz, den Tourismus, Tierschutz und Tiergesundheit und die Landwirtschaft betreffen.

Das Ministerium verfolgt als vorrangiges Ziel seiner integrierten Struktur- und Agrarpolitik die Fortentwicklung des Ländlichen Raums als eigenständigen Lebens- und Wirtschaftsraum und die Sicherung einer flächendeckenden markt- und umweltorientierten Land- und Forstwirtschaft.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 485 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Ziel der Re-Auditierung ist es, Verbesserungspotenziale familienbewusster Personalpolitik zu identifizieren. Dabei werden sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerinteressen gleichermaßen berücksichtigt.

Entscheidungen werden nachvollziehbar und transparent getroffen.

Die Mitarbeiter/innen bringen bei familiären Belastungssituationen Verständnis füreinander auf.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Zusammenfassung der vorhandenen Informationssysteme in einem neuen Intranet
- Unterzeichnung einer Dienstvereinbarung Telearbeit mit der Ermöglichung der sachgrundlosen Telearbeit
- Durchführung einer Mitarbeiterbefragung
- Aufnahme des Themas Beruf und Familie in den Katalog der für Mitarbeitergespräche vorgesehenen Themen
- Verabschiedung einer Rückkehrkonzeption für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die wegen Elternzeit, aus familiären Gründen, Pflegezeit oder einem sonstigen Grund beurlaubt sind
- Einrichtung einer Kindertagesstätte (0-3 Jahre) in räumlicher Nähe zum Ministerium

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Durchführung regelmäßiger Führungskräfteworkshops zu Vereinbarkeitsthemen
- Optimierung der technischen Ausstattung für Besprechungen
- Optimierung des Einsatzes von Assistenzkräften über Schreivarbeiten hinaus als Reaktion auf neue Anforderungen durch die vermehrte Inanspruchnahme der Telearbeit
- Optimierung des Betreuungsangebots für Kinder von Bediensteten
- Durchführung einer Mitarbeiterbefragung
- Optimierung der Arbeitsorganisation und Kommunikation zur verstärkten Einbindung von Tele- und Teilzeitkräften
- Angebote im Bereich Gesundheitsmanagement

Stand: 31. Mai 2014