



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg

Kernerplatz 10, 70182 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 bestätigt.

Das Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz arbeitet daran, die ländlichen Räume in Baden-Württemberg stark zu halten. Als Verbraucherschutzministerium setzt es sich dafür ein, dass die Bürgerinnen und Bürger ihre Rechte am Markt kennen und wirksam gegen Täuschungen geschützt werden. Zugleich ist es für Forst- und Landwirtschaft, Regionalentwicklung, Wald und Jagd sowie Ernährung zuständig. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 607 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz führt seit 2011 das Zertifikat audit berufundfamilie.

Die Auszeichnung würdigt das langfristige Engagement für eine nachhaltige Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Ziel des Dialogverfahrens ist es, das Thema familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik zu verstetigen und langfristig zu verankern.

Mit einem ausgewogenen Fahrplan von Maßnahmen fokussiert das Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz auch in Zukunft die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Dabei wird dem Ministerium die eigenverantwortliche Steuerung und Gestaltung seiner familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik überlassen. Es werden sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerinteressen gleichermaßen berücksichtigt.

Entscheidungen werden nachvollziehbar und transparent getroffen. Wir wollen eine Kultur der Familienfreundlichkeit leben.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Ausweitung der Möglichkeiten der alternierenden Telearbeit und zum räumlich flexiblen Arbeiten durch die am 1. November 2022 in Kraft getretene Dienstvereinbarung Räumlich flexibles Arbeiten
- Benutzerfreundliche Neugestaltung des Intranets
- Strukturierte Einführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Einführung eines Online-Programms für die bewegte Pause am Arbeitsplatz
- Einführung der psychosozialen Beratung
- Modernisierung aller Besprechungsräume, um die Durchführung von Videokonferenzen zu ermöglichen
- Ausstattung aller Arbeitsplätze mit Notebooks, um mobiles Arbeiten zu ermöglichen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Bedarfsorientierte Weiterentwicklung des Angebots der psychosozialen Beratung
- Etablierung eines Coachingangebots über den Coachingpool der Führungsakademie Baden-Württemberg zur Unterstützung bei unterschiedlichen Herausforderungen
- Weiterer Ausbau des Informationsangebotes zum Thema Pflege
- Besondere Fortbildungsangebote für Frauen in Führung
- Fortbildungsangebote/ Impulsvorträge zu den besonderen Herausforderungen im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Optimierung der Angebote im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Stand: 31. Mai 2023